

СОГЛАСОВАНО
на Педагогическом
совете
Протокол № 1_ от 30.08.2019г.

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
Управляющего совета №1
от « 30 » августа 2019г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ-СОШ №16
О.В. Соколова
Приказ № 903/О от 30.08.2019г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
О.А. Фомичева
« 30 » 08 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении доплат педагогическим работникам за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, используемых в школе, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности школы по реализации уставных задач.
2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующем порядок применения, определения размеров доплат педагогическим работникам за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей.
3. Оплата труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 16 предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется с соответствии с нормативно-правовыми актами РФ, уставом образовательной организации
4. Расходы по оплате труда работников школы осуществляются за счет общего фонда оплаты труда.
5. Вопросы, связанные с установлением доплат на основе данного Положения решаются администрацией образовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом образовательной организации. устанавливаются приказом директора школы на срок 2019–2020 учебного года
6. Общественный контроль за соблюдением порядка установления доплат их перечня и размеров осуществляется профсоюзным комитетом школы.
7. Доплаты и устанавливаются как основным работникам, так и совместителям.

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ

1. Доплаты за работу устанавливаются на основании перечня дополнительных видов работ, которые определяются на основе и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должностям работников образовательной организации.
2. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для различных категорий работников школы и размер доплат.
3. Виды дополнительных оплат для педагогических работников:
Классное руководство 1- 4 классов до 15%; 5-11 классов до 20%
в том числе:
 - за своевременную и качественную работу по ведению отчетности и документации классного руководителя (ведение классного журнала, разработку планов воспитательной работы с классом) – до 5 %;
 - за организацию работы по социальной защите обучающихся, профилактике правонарушений, за создание организованного и дисциплинированного коллектива обучающихся (посещаемость занятий, общая культура, воспитанность, организация дежурства по школе) –до 5%
 - за организацию сотрудничества с родителями класса (организация деятельности родительского комитета, организация родительского всеобуча, ознакомление с особенностями семейного воспитания обучающихся класса) – до 5 %
 - за реализацию приоритетных направлений деятельности образовательной организации (организацию учебной деятельности обучающихся класса, развитие позитивного отношения к учебному труду; целенаправленная деятельность с органами ученического самоуправления, поддержание и развитие системы работы школы с органами ученического самоуправления; организация работы с учащимися по сохранению здоровья, созданию условий безопасной жизнедеятельности класса) до 5 %
- 3.2. Проверка тетрадей:
 - русский язык и литература – до 15% (5-й класс проверка после каждого урока у всех обучающихся;
6 класс проверка после каждого урока у всех обучающихся в 1-ом полугодии,
во 2-ом полугодии после каждого урока у слабоуспевающих обучающихся, остальные раз в неделю;

- 7-9 классы – раз в неделю; 10 – 11 классы – два раза в месяц)
- начальные классы – до 10% (проверка каждый день);
 - математика – 10% (5 класс проверка после каждого урока у всех обучающихся; 6 класс проверка в 1-ом полугодии после каждого урока, во 2-ом полугодии – один раз в неделю; 7 – 9 классы – один раз в неделю; 10 – 11 классы – два раза в месяц);
 - иностраный язык, изо, черчение, биология, химия, физика, география - до 5% (контрольные работы, лабораторные и практические работы);
- 3.3. Заведование учебными кабинетами – до 5 %
- кабинеты, на базе которых проводятся лабораторные, практические работы; (при оплате учитываются следующие факторы:
 - соблюдение правил техники безопасности и выполнение санитарно-гигиенических норм; пополнение и сохранение материальной базы; наличие паспорта кабинета).
- 3.4. Заведование кабинетом обслуживающего труда, мастерскими по обработке металла, мастерская по обработке дерева – до 20 %
- 3.5. За организацию спортивной работы с обучающимися в рамках Спартакиады школьников

СРОКИ ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ЕГО ИЗМЕНЕНИЯ.

1. Данное Положение принято на 2019 – 2020 учебный год.
2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения по решению общего собрания трудового коллектива.