

ПЛАН РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ

1. Цель:

- Поддержка молодого учителя для приобретения необходимых профессиональных навыков и закрепления на работе в МОУ – СОШ № 16
- Поддержка в приобретении необходимых профессиональных навыков работы с классным коллективом и закрепления на работе в школе.
- Реализация психоэмоциональной поддержки, которая сочетается с профессиональной помощью, чтобы приобрести и развить педагогические таланты и инициативы.
- Помощь в овладении современными программами, цифровыми навыками, ИКТ-компетенциям
- Методическая поддержка по конкретному учебному предмету.

2. Формы взаимодействия.

- Опытный педагог – молодой учитель.
- Опытный классный руководитель – молодой специалист.

3. Задачи:

- Привить молодым специалистам интерес к педагогической деятельности и закрепить их в ОО.
- Ускорить процесс овладения профессиональными компетенциями педагога.
- Развить его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.
- Способствовать успешной адаптации молодых учителей к корпоративной культуре, правилам поведения в ОО.

4. Прогнозируемый результат:

- Повышение профессиональной готовности педагогов к выполнению функций наставников.
- Положительная динамика образовательных и профессиональных дефицитов сопровождаемых.
- Повышение удовлетворенности участников образовательных отношений системой наставничества.

5. Формы работы с молодыми специалистами:

- Посещение уроков, внеклассных мероприятий с последующим анализом и самоанализом.
- Посещение уроков, внеклассных мероприятий опытных учителей с последующим анализом и самоанализом
- Теоретические выступления на ШМО молодых специалистов.
- Мониторинг результативности работы с молодыми учителями.
- Участие в конкурсе «Дебют».

6. План работы:

№	Тема	Форма проведения мероприятия	Дата	Ответственный
1.	Знакомство с молодыми специалистами. Анкетирование. Распределение наставников. Изучение нормативно-правовой базы. Утверждение плана работы. Выбор темы самообразования. Тематическое планирование Составление плана по самообразованию	Круглый стол Индивидуальные консультации	Сентябрь	Заместитель директора по УВР Руководитель ШМО учителя- наставники
2.	Обучение новых педагогов работе с нормативно-правовой базой учебного процесса	Обучающий семинар	Октябрь	Заместитель директора по УВР Руководитель ШМО
3.	Ознакомление с методикой проведения урока, составлением технологической карты	Практикум	Ноябрь	Наставники
4.	Посещение уроков с последующим анализом и самоанализом	Посещение уроков и внеклассных мероприятий	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Руководитель ШМО Наставники
5.	1.Знакомство с методикой и способами устранения конфликтных ситуаций между детьми . 2.Имидж педагога, педагогическая этика, культура поведения.	Круглый стол	Январь	Учителя- наставники
6.	Посещение уроков, внеклассных мероприятий опытных учителей с последующим анализом и самоанализом	Посещение открытых мероприятий опытных педагогов	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Руководитель ШМО Наставники
7.	1.Знакомство с педагогическими технологиями. 2. Использование в работе ИКТ в соответствии с требованиями СанПиН	Круглый стол	Март	Учителя - наставники
8.	Организация работы с родителями.	Консультации	Март	Учителя - наставники
9.	Индивидуальные консультации по проблемным вопросам.	Собеседование.	В течение года	Учителя - наставники

		Методические рекомендации		
10	Мониторинг результативности работы с молодыми учителями	Мониторинг	Май	Заместитель директора по УВР Руководитель ШМО Учителя - наставники