

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 16
(МОУ - СОШ №16)

СОГЛАСОВАНО
на заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от 30.08.2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ-СОШ
№16

СОГЛАСОВАНО
на заседании Наблюдательного совета
Протокол №2 от 31.08.2022

О.В.Соколова
Приказ № 77-56/О от 31.08.2022

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ
по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
МОУ – СОШ №16

1. Общие положения

1.1 Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МОУ – СОШ №16 (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия) Муниципального общеобразовательного учреждения – средняя общеобразовательная школа № 16 (далее - Учреждение).

1.3. Целью деятельности Комиссии является урегулирование разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

1.4. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом российской Федерации, Уставом Учреждения и другими нормативными актами.

2. Порядок создания Комиссии

2.1. Комиссия создается из равного числа представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и представителей работников Учреждения.

В Комиссию входят по 2 представителя от:

- родителей несовершеннолетних обучающихся;
- работников Учреждения.

2.2. Представители от работников Учреждения избираются на Общем собрании работников Учреждения путем проведения открытого голосования.

Избранными в состав Комиссии считаются работники, получившие наибольшее количество голосов.

2.3. Представители родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся избираются на общем родительском собрании путем проведения открытого голосования.

Избранными в состав Комиссии считаются , родители (законные представители), получившие наибольшее количество голосов.

2.4. В случае если по каким-либо причинам член Комиссии не может осуществлять возложенные на него обязанности, Общее собрание работников Учреждения избирает другого представителя в течение 5 дней.

2.5. на первом заседании Комиссии путем проведения открытого голосования избирает своего председателя Комиссии, его заместителя и секретаря.

2.6. Председатель Комиссии:

- открывает заседание;
- объявляет заседанием правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия кворума;
- выносит на голосование вопросы, рассматриваемые Комиссией;
- подводит итоги голосования и оглашает принятые решения;
- объявляет о завершении заседания Комиссии.

2.7. Сформированный состав Комиссии объявляется приказом директора Учреждения.

2.8. Срок полномочий Комиссии составляет 5 лет.

3. Организация работы Комиссии, порядок принятия решений

3.1. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

3.2. Досрочное прекращение полномочий члена Комиссии осуществляется:

- на основании личного заявления члена Комиссии об исключении из его состава;
- по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме;
- в случае отчисления из Учреждения обучающегося, родителем (законным представителем) которого является член Комиссии, или увольнения работника – члена Комиссии.

3.3. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав избирается новый представитель от соответствующей категории участников образовательного процесса в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.8

3.4. Комиссия собирается по мере необходимости. Решение о проведении заседания Комиссии принимается ее председателем на основании обращения (жалобы, заявления, предложения) участника образовательных отношений не позднее 7 учебных дней с момента поступления такого обращения.

3.5. Обращение подается в письменной форме. В обращении (жалобе, заявлении, предложении) указываются конкретные факты или признаки нарушений прав участников образовательных отношений, лица, допустившие нарушения, обстоятельства.

3.6 Комиссия принимает решения не позднее 10 учебных дней с момента начала его рассмотрения. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 3/4 членов Комиссии.

Лицо, направившее в Комиссию обращение, вправе присутствовать при рассмотрении этого обращения на заседании Комиссии. Лица, чьи действия обжалуются в обращении, также вправе присутствовать на заседании Комиссии и давать пояснения.

Для объективного и всестороннего рассмотрения обращений Комиссия вправе приглашать на заседания и заслушивать иных участников образовательных отношений. Неявка данных лиц на заседание Комиссии либо немотивированный отказ от показаний не являются препятствием для рассмотрения обращения по существу.

3.7. Комиссия принимает решение простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании Комиссии, подписывается председателем и секретарем.

В случае равенства голосов председатель Комиссии и имеет решающий голос.

Принятие решения членами Комиссии путем проведения заочного голосования, а также делегирование ими своих полномочий иным лицам не допускается.

3.8. В случае установления фактов нарушения прав участников образовательных отношений Комиссия принимает решение, направленное на восстановление нарушенных прав. На лиц, допустивших нарушение прав обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также работников Учреждения, Комиссия возлагает обязанности по устранению выявленных нарушений и (или) недопущению нарушений в будущем.

Если нарушения прав участников образовательных отношений возникли вследствие принятия решения образовательной организацией, в том числе вследствие издания локального нормативного акта, Комиссия принимает решение об отмене данного решения образовательной организации (локального нормативного акта) и указывает срок исполнения решения.

Комиссия отказывает в удовлетворении жалобы на нарушение прав заявителя, если посчитает жалобу необоснованной, не выявит факты указанных нарушений, не установит причинно-следственную связь между поведением лица, действия которого обжалуются, и нарушением прав лица, подавшего жалобу или его законного представителя.

3.9. Решение Комиссии оформляется протоколом.

Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений и подлежит исполнению в указанный срок.

3.10. Документы, поступившие в Комиссию, и протоколы решений, заседаний, входят в общую систему делопроизводства Учреждения.

3.11. Комиссия независима в своей деятельности, при принятии решения руководствуется действующими нормативными актами, а также нормами морали и нравственности.

3.12. Решение Комиссии может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.13. По требованию одной и сторон конфликта решением Комиссии может быть выдано в письменном виде.

3.14. Члены Комиссии не имеют права разглашать сведения, ставшие им известными в процессе осуществления своих полномочий по разрешению конфликтов.

3.15. Члены Комиссии имеют право запрашивать дополнительную информацию, материалы для проведения изучения вопроса.

3.16. Члены Комиссии обязаны:

- присутствовать на всех заседаниях Комиссии;
- принимать активное участие в голосовании при принятии решения по существу поданного обращения (жалобы, заявления, предложения).

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вводится в действие с момента утверждения директором Учреждения, Общим собранием работников, Наблюдательным советом.

4.2. Настоящее Положение принято с учетом мнения совета обучающихся, совета родителей, представительного органа работников.

4.3. Изменение в Положение могут быть внесены только с учетом мнения совета обучающихся, совета родителей, а также по согласованию с представительным органом работников.