

**Карта ресурсов, или семь шагов
реализации проекта «Идеальная школа»**

Городской округ: Клин

Образовательная организация: МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №16

Направление: Знание: качество и объективность

Цель (определение результата будущих изменений) – Обеспечить эффективное устойчивое развитие единой среды образовательного комплекса, для повышения качества обученности и достижения региональных показателей к окончанию 2023-2024 учебного года.

4 шаг. Обоснование цели (Конкретность, измеримость; Реальность, достижимость) – Результаты внутреннего и внешнего мониторингов не ниже регионального уровня.

6 шаг. Поиск ресурсов

группы ресурсов	необходимые ресурсы	
	имеющиеся	привлекаемые
кадровые	Кадровое обеспечение в соответствии со штатным расписанием - 100%	Расширение психолого-педагогической службы за счет сетевого взаимодействия (логопед, дефектолог, психолог)
материально-технические	Специализированные кабинеты	IT-куб, сетевое взаимодействие с Колледжем Подмосковья для реализации курса «Технология» (модуль «Технология обработки материалов и пищевых продуктов»)
финансовые	Бюджетные и внебюджетные средства	Расширение оказания платных услуг для обучающихся
программно-методические	УМК, электронные учебники	Академия социального управления, ЦНППМР ГГТУ «Истра», Методический кабинет УО г.о. Клин
информационные	Цифровой контент образовательной организации	Платформы: «Якласс», «Фоксфорд», «Физикон»,

	(Цифровые образовательные ресурсы, создаваемые педагогами школы)	«Учи.ру», «РЭШ», «Сферум» и др.
--	--	---------------------------------

7 шаг. Обоснование необходимости привлекаемых ресурсов, как будут использоваться привлеченные ресурсы.

1. При создании комплекса увеличение количества детей, нуждающихся в сопровождении узких специалистов.
2. Вовлечение в дополнительное образование (IT- сфера) мотивированных обучающихся для участия в конкурсах и олимпиадах технической направленности. Создание системы профориентационной работы по технической направленности.
3. Увеличение доли поступлений от приносящей доход деятельности в общем фонде оплаты труда педагогических работников., с целью повышения мотивации педагогов и выполнения экономических показателей эффективного образовательного комплекса в Московской области. Что обеспечивает условия создания школы полного дня.
4. Привлечение специалистов для повышения профессионализма педагогов.
5. Повышение мотивации обучающихся в учебной деятельности с целью формирования функциональной грамотности.

Все привлекаемые ресурсы должны обеспечить решение проблемы повышения качества образования обучающихся.